



Pompiers à temps partiel

Trousse de recrutement

SERVICE DES INCENDIES DE HAWKESBURY

TROUSSE DE RECRUTEMENT DES POMPIERS

Septembre 2026

Chère candidate, cher candidat,

J'aimerais vous souhaiter la bienvenue au processus de recrutement des pompiers à temps partiel du Service des incendies de Hawkesbury. La présente trousse a été préparée afin de vous informer sur le poste et de vous expliquer le processus d'évaluation utilisé dans le cadre de cette sélection.

Les pompiers à temps partiel de Hawkesbury sont des pompiers professionnels qui vivent et travaillent dans notre communauté. Ils répondent à une grande variété d'appels d'urgence, à toute heure du jour et de la nuit, ainsi que lors de périodes de mauvais temps. Une fois leur formation initiale terminée, nos pompiers à temps partiel participent à deux (2) soirées de formation par mois, ainsi qu'à des formations supplémentaires à l'occasion, en soirée ou la fin de semaine. Ils participent également à des activités d'éducation du public et de prévention. Ils participent aussi à des « soirées de garde », durant lesquelles ils s'engagent à être disponibles pour répondre aux appels pendant des périodes assignées de 12 heures, et ce, plusieurs fois par mois. En dehors de ces périodes, ils s'engagent également à résider à une distance leur permettant de se rendre à la caserne principale de Hawkesbury dans un délai raisonnable.

Le processus de formation initiale exige beaucoup de temps et est rigoureux afin de répondre aux exigences législatives. Les candidats suivront la formation de Premiers répondants de la Croix-Rouge, ainsi que la formation NFPA 1010 Pompier I et II et les examens de certification connexes (anciennement NFPA 1001). Ce processus représente plusieurs centaines d'heures de formation, principalement en soirée et les fins de semaine.

En tant que candidat à un poste de grande visibilité et hautement respecté, votre comportement, votre ponctualité, votre professionnalisme et vos aptitudes seront évalués tout au long de ce processus, ainsi que pendant votre éventuel emploi au sein de la Ville de Hawkesbury. Les candidats à ces postes seront classés en fonction de plusieurs critères, notamment les formations supplémentaires suivies (p. ex. certifications NFPA, formation médicale avancée, expérience antérieure en bénévolat, etc.).

Le processus de recrutement comprendra quatre étapes distinctes et séparées. Chaque étape du processus vise à sélectionner uniquement les meilleurs candidats afin qu'ils puissent poursuivre le processus de sélection. Ces étapes comprennent un examen écrit, une évaluation du curriculum vitæ, une épreuve physique et une entrevue.

Je tiens à profiter de cette occasion pour vous souhaiter tout le succès possible dans vos démarches pour devenir pompier à temps partiel au sein du Service des incendies de Hawkesbury et j'ai hâte de vous rencontrer tout au long de ce processus.

Cordialement,

Brian Wilson, Chef du Service des incendies

POMPIER À TEMPS PARTIEL

Si vous souhaitez travailler au sein d'une équipe afin de protéger la vie et les biens des citoyens de Hawkesbury et des régions avoisinantes, cette occasion pourrait être pour vous!

Les pompiers sont responsables de la conduite des véhicules d'incendie et de l'exécution de tâches liées à la lutte contre les incendies, au sauvetage et à d'autres fonctions connexes lors de situations et de conditions d'urgence, qui comportent fréquemment des dangers et des matières dangereuses. Les pompiers doivent également participer aux soirées de formation et aux activités de formation spéciales afin d'acquérir et de maintenir leurs compétences. Ils participent aux tâches d'entretien courant à la caserne, assistent à des événements publics et prennent part à des activités de prévention des incendies. Du travail sur appel, y compris les fins de semaine et les jours fériés, est requis. À l'exception des activités de formation et de prévention prévues à l'horaire, il s'agit d'un poste « sur appel » et les candidats doivent maintenir leur résidence principale à une distance raisonnable de la caserne afin de pouvoir répondre aux appels dans un délai raisonnable.

Les candidats doivent être en excellente condition physique et devront réussir notre test d'aptitudes physiques (PAT) dans le cadre du processus de recrutement. Ils doivent avoir terminé avec succès leur 12e année ou l'équivalent (GED) et maîtriser couramment le français et l'anglais. Ils devront également réussir un test écrit d'aptitudes (bilingue) ainsi qu'une entrevue devant un comité.

Les candidats qui sont diplômés d'un établissement de formation accrédité par l'International Fire Service Accreditation Congress (IFSAC), qui détiennent les certifications NFPA 1001 Pompier I et II, qui sont certifiés comme premiers répondants médicaux (ou à un niveau supérieur) et/ou qui possèdent un permis de conduire ontarien valide de catégorie DZ bénéficieront d'un avantage dans le cadre du processus de sélection.

Les candidats doivent être en mesure de communiquer efficacement et de bien travailler en équipe, tant en anglais qu'en français, et ne doivent avoir aucun casier judiciaire (une vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables doit être fournie). Une condition d'emploi exige que les candidats maintiennent leur résidence principale à une distance raisonnable de la caserne de Hawkesbury afin de pouvoir répondre aux appels dans un délai raisonnable.

Avant de soumettre votre candidature, il est important de lire et de bien comprendre les éléments suivants :

- Les candidats doivent être prêts à se déplacer à Hawkesbury afin de compléter les étapes d'évaluation préalable à l'embauche. Plus d'un déplacement pourrait être requis.
- Le Service des incendies de Hawkesbury établira une liste d'admissibilité à partir de laquelle les candidats pourront être embauchés. Le fait de figurer sur cette liste ne garantit pas un poste au sein du Service des incendies de Hawkesbury.
- Il s'agit d'un processus concurrentiel. Assurez-vous de satisfaire aux exigences minimales avant de soumettre votre candidature.
- Les candidatures doivent être soumises avant la date limite et doivent indiquer de quelle façon vous répondez aux exigences minimales.
- Un examen écrit aura lieu à un endroit qui reste à déterminer dans la Ville de Hawkesbury. **Seuls les candidats les plus qualifiés seront sélectionnés pour passer à l'étape suivante du processus de sélection.**
- Un test d'aptitudes physiques aura lieu, à une date qui reste à déterminer, pour les candidats qui auront réussi l'examen écrit. Ce test évaluera notamment la condition physique, y compris la force du haut du corps, l'endurance cardiovasculaire et l'aptitude à la natation. **Seuls les candidats les plus qualifiés seront sélectionnés pour passer à l'étape suivante du processus de sélection.**
- Seuls les candidats qui satisfont aux critères de sélection seront convoqués à une entrevue.

Processus d'évaluation préalable à l'emploi:

1) TEST ÉCRIT D'APTITUDES LIEU À CONFIRMER

Le test écrit d'aptitudes comprend 50 questions à choix multiples, auxquelles les candidats doivent répondre dans un délai d'une heure. Le test est bilingue, en anglais et en français, et comprend les composantes suivantes :

- Lecture et compréhension de l'information écrite
- Compétences numériques
- Schémas et raisonnement mécanique
- Connaissance de Hawkesbury et du Service des incendies de Hawkesbury

Les tests sont fournis et administrés localement.

Les résultats du test **NE SERONT PAS** divulgués et seront utilisés à l'interne afin de classer les candidats aux fins des prochaines étapes du processus. Il n'y a pas de note de passage précise; les candidats ayant obtenu les meilleurs résultats seront plutôt sélectionnés pour passer au test physique.

2) EXAMEN DES DOCUMENTS – LETTRES DE PRÉSENTATION / CURRICULUM VITÆ / CERTIFICATIONS

3) TEST PHYSIQUE PRATIQUE (*SUR INVITATION SEULEMENT*) LIEU À CONFIRMER

**** NOTE ** DÉCHARGE DE RESPONSABILITÉ REQUISE POUR PARTICIPER**

Le test physique pratique sera offert aux candidats ayant obtenu les meilleurs résultats au test écrit et comprendra les composantes suivantes, qui seront évaluées selon le principe réussite ou échec. Les candidats disposent de 11 minutes et 20 secondes pour effectuer les épreuves suivantes :

- **Montée d'escaliers** (avec une veste de 13,3 kg [30 lb]) – monter et descendre 12 volées d'escaliers
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Déploiement d'une ligne d'attaque** – faire avancer une ligne d'incendie non chargée de 45 mm sur une distance de 22 m (75 pi), puis la tirer sur une distance supplémentaire de 15 m (50 pi), main par-dessus main
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Transport d'équipement** – transporter deux outils pesant 18 kg (40 lb) sur une distance de 33 m (100 pi)
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Dressage d'une échelle** – relever du sol une échelle à coulisse de 7,25 m (24 pi) pour la placer à la verticale contre un mur, puis la déployer complètement et la redescendre.
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)

- **Entrée forcée** – frapper un pneu de tracteur de 79 kg (200 lb) à l'aide d'une masse de 4 kg (10 lb) afin de déplacer le pneu sur une distance de 12 po
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Recherche** – ramper sur une distance de 21 m (70 pi) afin de simuler la recherche d'une victime
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Sauvetage d'une victime** – tirer un mannequin de sauvetage lesté de 71 kg (180 lb) sur une distance de 33 m (100 pi)
- **Marche de récupération** – 25 m (85 pi)
- **Traction/poussée au plafond** – utiliser une perche à crochet pour pousser contre un panneau de plafond lesté afin de soulever 24 kg (60 lb) à 12 reprises, puis tirer vers le bas une perche lestée de 21 kg (80 lb) à 20 reprises
- **Claustrophobie** – suivre un mur en portant un masque complètement obscurci (épreuve non chronométrée)

TEST DE NATATION – Les candidats doivent apporter leur propre maillot de bain et leur serviette. Le port de lunettes de natation est laissé à la discrétion du candidat, qui doit fournir les siennes

- **Endurance à la nage (tête hors de l'eau)** – 200 m (8 longueurs) en 10 minutes
- **Sprint de sauvetage (tête hors de l'eau avec VFI)** – 50 m (2 longueurs) en 2 minutes
- **Remorquage de sauvetage (avec VFI)** – 50 m (2 longueurs) – épreuve non chronométrée
- **Surplace dans l'eau** – 15 minutes

4) **ENTREVUES DEVANT UN COMITÉ SERVICE DES INCENDIES, 780 AVE SPENCE, HAWKESBURY (ONTARIO)**

Les candidats qui auront réussi l'examen écrit et le test d'aptitudes physiques feront l'objet d'une évaluation supplémentaire, et les candidats retenus seront invités à participer à une entrevue devant un comité. L'heure des entrevues sera communiquée aux candidats sélectionnés.

5) **OFFRE D'EMPLOI CONDITIONNELLE**

Le ou les candidats les plus aptes se verront offrir un emploi au sein du Service des incendies de Hawkesbury, sous réserve des conditions suivantes :

- Fournir une vérification satisfaisante du casier judiciaire, y compris une vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables
- Fournir un dossier de conduite satisfaisant
- Accepter de résider à une distance permettant de se rendre à la caserne de Hawkesbury dans un délai d'intervention acceptable. Vous devez avoir ou établir votre résidence principale à l'intérieur de cette limite et la maintenir pendant toute la durée de votre emploi.

Période de formation initiale à l'emploi :

Une fois que vous aurez accepté votre offre d'emploi conditionnelle, une date d'entrée en fonction sera établie avec le Service des incendies de Hawkesbury. La formation initiale de familiarisation sera précisée dans la lettre d'offre, qui indiquera également votre horaire de travail pour la période de formation initiale.

Votre première journée de formation portera notamment sur la remise des uniformes et de l'équipement de protection individuelle, ainsi que sur les documents à remplir aux fins de la paie et des retenues fiscales. Vous devrez participer à une formation d'intégration obligatoire, notamment sur les politiques municipales, les directives opérationnelles générales (OG) et les politiques du Service, ainsi que sur la santé et la sécurité.

Si vous êtes nouveau dans le domaine des services d'incendie, vous devrez suivre certains niveaux de formation obligatoire avant d'être autorisé à répondre aux appels. Cela vous sera expliqué lors de votre entrée en fonction. Une partie de cette formation est offerte localement à Hawkesbury, tandis qu'une autre partie est offerte dans des centres régionaux de formation, ce qui nécessitera certains déplacements. Idéalement, cette formation doit être complétée au cours des deux premières années d'emploi. Le temps consacré à cette formation est rémunéré conformément à la convention collective en vigueur. Des échéanciers approximatifs sont présentés ci-dessous :

Politique de la Ville et du Service et santé et sécurité au travail	8 heures (1 jour)
Formation de premiers répondants de la Croix-Rouge	40 heures (5 jours)
NFPA 1072, sensibilisation aux matières dangereuses	4 heures (½ journée, en ligne)
NFPA 1072, opérations liées aux matières dangereuses	40 heures (1 jour en ligne, 4 jours en classe)
NFPA 1010, Pompier niveau I	120 heures (5 jours en ligne, 10 jours en classe)
NFPA 1010, Pompier niveau II	96 heures (5 jours en ligne, 7 jours en classe)
DZ Formation de conducteur, catégorie DZ	40 à 80 heures (5 à 10 jours en classe)
TOTAL:	348 à 388 heures (32 à 37 jours en classe)

Une fois que vous aurez terminé la formation minimale en matière de sécurité et, à la discrétion du chef du Service des incendies, vous pourriez, pendant que vous poursuivez votre formation, être appelé à vous rendre sur les lieux d'interventions à titre d'observateur ou d'assistant dans la zone froide, afin de vous familiariser avec le fonctionnement du Service, d'aider aux tâches de soutien dans la zone froide (zone sécuritaire) et de participer au nettoyage. Une fois votre formation terminée, vous serez affecté à une équipe. Votre formation continue sera généralement supervisée par les officiers responsables de chaque équipe et pourra comprendre de l'autoformation ou des exercices pratiques, ou encore être dirigée par d'autres membres du Service ou réalisée en collaboration avec ceux-ci.

Le Service offre des possibilités de formation continue, notamment dans plusieurs domaines de spécialisation supplémentaires, dont les suivants :

- Conducteur/opérateur de pompe – 40 heures
- Conducteur/opérateur de véhicule aérien – 40 heures
- Éducation du public – 24 heures
- Prévention des incendies – durée variable
- Technicien en sauvetage sur glace – 32 heures
- Technicien en sauvetage en eau de surface – 40 heures
- Technicien en sauvetage en hauteur – 80 heures
- Technicien en sauvetage en espace clos – 80 heures
- Instructeur en incendies – 40 heures
- Officier d'incendie – 40 heures